

**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение**  
**«Тисовская средняя общеобразовательная школа – детский сад»**

с. Тис

**ПРИКАЗ**

от 03.10.2022г.

№ 301

о внесении изменений

в Положение о системе оплаты труда

и стимулирование работников МАОУ «Тисовская СОШ-ДС»

В соответствии Постановлением Администрации Суксунского городского округа Пермского края № 585 от 21.09.2022 года « О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере образования Суксунского городского округа, утверждённого Постановлением Администрации Суксунского городского округа от 04.08.2020 № 656»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников МАОУ «Тисовская СОШ-детский сад» от 25.11.2021 года № 303 следующие изменения:

- 1.1. «подпункт 2.2.1. пункта 2.2. раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Особенности установления компенсационных выплат за работу в системе ЭПОС»

Добавить пункт 2.2.10.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Пермского края от 27.09.2021 №26-01-06-961 «Об утверждении Регламента проведения мониторинга показателей качества размещения общеобразовательными организациями Пермского края информация об образовательном процессе в «Электронной Пермской Образовательной системе» и перечня показателей качества размещения общеобразовательными организациями Пермского края информации об образовательном процессе в «Электронной Пермской Образовательной системе» установлены следующие показатели качества размещения информации об образовательном процессе в системе ЭПОС:



Доля ЭД, в которых сведения об изучаемых темах представлены в 100% уроков(%)	Доля дневников в которых 98% оценок выставлены своевременно	Доля ЭД в которых 98% отметок о пропусках уроков выставлены своевременно	Доля ЭД в которых информация о домашних заданиях представлена 80% уроков(%)	Доля ЭД в ВД в которых сведения об изучаемых темах представлены в 100% ВД(%)	Доля ЭД в ВД в которых 98% отметок о пропусках ВД выставлены своевременно
1	2	3	4	5	6

2.2.10.1. Качественный результат Услуги должен соответствовать следующим показателям:

- полнота сведений о темах уроков, не менее 100% .
- полнота сведений о темах внеурочных занятиях, не менее 100%.
- своевременность сведений об оценках, не мене 98%
- своевременность сведений о посещаемости уроков, не менее 98 %.
- своевременность сведений о посещаемости внеурочных занятий, не менее 98 %.
- полнота сведений о домашних заданиях, не менее 80 %.

1.2. подпункт 3.1.1 пункта 3.1. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1.1. педагогических работников – работников, осуществляющих образовательную деятельность. Отнесение должностей к педагогическим работникам учреждения осуществляется в соответствии с номенклатурой МАОУ «Тисовская СОШ-детский сад», должности руководителя МАОУ «Тисовская СОШ-детский сад», утверждённой Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Пункт 4.2. раздела 4 Положения дополнить позицией следующего содержания:

«Конкретное значение размера кратного соотношения должностного оклада руководителя МАОУ «Тисовская СОШ-детский сад» к средней заработной плате основного персонала МАОУ «Тисовская СОШ-детский сад» устанавливается правовым актом учредителя».

1.4. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.5. следующего содержания:



«3.5. оплата труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.5.1. Заработная плата советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями рассчитывается по формуле

$$ЗП_{\text{сов}} = \text{Оклад} + K_k + K_{\text{стим}}$$

где

$ЗП_{\text{сов}}$  – заработная плата советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Оклад (должностной оклад) советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, определяемый трудовым договором, заключаемым с учреждением, устанавливается не ниже средней заработной платы основного персонала рассчитанной за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада;

$K_k$  – выплата компенсационного характера;

$K_{\text{стим}}$  – выплаты стимулирующего характера

1.5.В приложении 1 к Положению позиции:

«12. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов(должностных окладов) (в рублях)
1	2	3
10.1	Специалист по закупкам; специалист по охране труда	9055,00

Изложить в следующей редакции

«10. Должности, не включённые в профессиональные квалификационные группы»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов(должностных окладов) (в рублях)
1	2	3
10.1	Специалист по закупкам; специалист по охране труда; советник директора по	9055,00

воспитанию взаимодействию с детскими общественными объединениями	и	
---	---	--

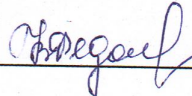
1.6. Приложение 2 к Положению дополнить позицией следующего содержания:

«Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»

1.7. Раздел 1 приложения 4 к Положению дополнить позицией следующего содержания:

«Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

директор школы:  Н.В. Федосеева.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575945

Владелец Федосеева Наталья Владимировна

Действителен с 09.03.2022 по 09.03.2023